

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ 1. НАСТАВА И СТУДЕНТИ

Главната цел на Универзитетот е да продолжи да се стреми кон високо-квалитетно образование преточено во студиски програми во чиј главен фокус се наоѓаат студентите, а кои се компатибилни со програмите на најреномирани универзитети во светот, а истовремено ќе одговараат на развојните потреби на општеството и економијата. Од особена важност е воспоставување на систем за контрола на квалитетот и превземање на мерки за подобрување на наставата. Универзитетот ќе продолжи да иницира и превзема активности за вложување во педагошките, методолошките и дидактичките компетенции на професорите и соработниците, примената на дигиталните алатки, како и поголема интернационализација на наставата, преку основање на заеднички интердисциплинарни студиски програми со други универзитети и мобилност на студентите и кадарот.

Со цел професионално усовршување на дипломираните кадри, Универзитетот ќе иницира креирање на програми за доживотно учење кои ќе им ги приближи и понуди преку алумни асоцијациите на единиците на Универзитетот чие заживување ќе биде следно во фокусот на Универзитетот.

Акцискиот план за Областа: Настава и студенти, е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот, и ги дава насоките за операционализација на документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029. Притоа, даден е преглед на оперативни плански задачи со индикатори за нивно следење, предвидени за реализација на стратешките активности, насочени кон остварување на следните стратешки цели:

Стратешка цел 1.1. Зголемување на атрактивноста на студиите и пораст на бројот на студенти

Стратешка активност 1.1.1 **Модернизација на студиските програми и понуда на нови интердисциплинарни програми**

Стратешка активност 1.1.2: **Отпочнување на процеси за меѓународна акредитација на единиците на универзитетот**

Стратешка активност 1.1.3: **Програми за развој на наставниот и соработничкиот кадар**

Стратешка активност 1.1.4: **Политика и долгорочен план за вработување на наставно-научен и соработнички кадар**

Стратешка активност 1.1.5: **Зголемена примена на нови технологии во наставата**

Стратешка цел 1.2. Подобрување на успехот на студентите и нивна поддршка

Стратешка активност 1.2.1: **Развој на сеопфатен систем за академско и кариерно советување на студентите**

Стратешка активност 1.2.2: **Зајакнување на вон наставните активности и можностите за студентите**

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратешка активност (да се наведе бројот од страт. план)
1.	Унапредување на соработката со стопанството, деловната заедница и комори со цел студиските програми на универзитетот да одговараат на развојните потреби на општеството и економијата	На годишно ниво, континуирано	- Органите на Универзитетот - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците	1. број на одржани состаноци или спроведени анкети со претставници од стопанството, деловната заедница и коморите за идентификување на	1.1.1

			-Бизнис заедница и комори	<p>можностите, насоките и нивните препораки за унапредување на студиските програми</p> <p>2. извештаи од единиците за конкретни примери и резултати за нивно учество во дизајнирање на студските програми, најдобри практики или препораки,</p> <p>3. број на вклучени експерти во наставата на единиците,</p> <p>4. број на студенти кои обавиле практиканство во стопанството,</p> <p>5. број на студенти кои со посредство на факултетот/Универзитетот се вработиле во стопанството и деловната заедница.</p>	
2.	Ажурирање на постојните студиски програми на сите три циклуси на студии и намалување на бројот на студиски програми на кои нема упис на студенти	На годишно ниво, до декември 2026 година	<p>Органите на Универзитетот – Универзитетски сенат, ректор и Ректорска управа,</p> <p>- Единиците на УКИМ</p> <p>- Стручна служба на УКИМ и единиците</p>	<p>1. Извештај за учество на професори од странски универзитети во креирање на студиски програми,</p> <p>2. Извештај за број на визитинг професори од странски универзитети вклучени во наставата на 1 и 2 циклус, и број на членства во комисиите за оценка и одбрана на докторски дисертации</p> <p>3. листа со број на новоакредитирани студиски програми и ажурирани студиски програми кои успешно добиле акредитација</p> <p>4. анализа и број на запишани студенти по</p>	1.1.1

				студиски програми за последните 3 години, 5. листа со број на студиски програми кои не се рекредитираат	
3.	Креирање на двојни и заеднички дипломи со партнерски универзитети со цел студентите да добијат меѓународно признаени квалификации	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> - Органите на Универзитетот - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците - партнерски универзитети 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Листа со број на договори за соработка со странски партнерски универзитети, 2. извештај од единиците/Универзитетот со број на конкретни соработки (конференции, мобилност и други соработки) со други институции во земјата и странство, 3. Број на наставен кадар кој учествувал во формите на меѓународна соработка, 4. број на реализирани заеднички студиски програми со странски универзитети. 	1.1.1
4.	Зголемување на интересот на средношколците за студиските програми со фокус на судиските програми за кои интересот опаѓа (промотивни активности и стипендии, подобрување на информирањето на целните групи за атрактивноста на студиите преку современи канали на комуникација)	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> - Кариерен центар на УКИМ - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците - Надлежни министерства и институции - Бизнес заедница 	<ol style="list-style-type: none"> 1. број на одржани промоции во средните училишта, промотивни активности на социјалните медиуми и обезбеден печатен промотивен материјал, 2. процентуална промена на бројот на запишани студенти во последните 3 години, 3. број на обезбедени стипендии, 4. број на објави годишно од секоја единица (најмалку 5), 5. број на споделени објави од други единици (најмалку 20) 	1.1.1
5.	Привлекување на странски студенти (акредитација на студиски програми на англиски јазик, изработка	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> - Органите на Универзитетот 	<ol style="list-style-type: none"> 1. број на состаноци со продекани за настава и за 	1.1.1

	на промотивен материјал на англиски јазик, олеснување на постапката за апликација и критериуми за упис, помош при процесите на нострификација и визен режим)		- Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците - Надлежни министерства и институции	наука и меѓународна соработка и раководители на студиски програми на трет циклус студии, 2. Број на акредитирани студиски програми на англиски јазик на сите три циклуси на студии, 3. број на потпишани меморандуми за соработка со агенции, 4. изработен промотивен материјал на англиски јазик, 5. број на запишани странски студенти	
6.	Креирање на програми за доживотно учење во соработка со алумни асоцијациите, како можност за развој и доквалификација согласно потребите на пазарот на трудот	На годишно ниво, континуирано	- Органите на Универзитетот - Единиците на УКИМ - Алумни асоцијации на УКИМ и на единиците - Стручна служба на УКИМ и единиците	1. Број на формирани алумни асоцијации на единиците каде сеуште нема 2. Процент на зголемување на базата алумни асоцијации на единиците 3. Број на креирани програми за доживотно учење 4. Број на запишани кандидати на овие програми	1.1.1
7.	Иницирање на процеси за меѓународна акредитација на единиците на Универзитетот (презентации од единиците каде овој процес е завршен или е во тек)	На годишно ниво, континуирано	Органите на Универзитетот – Ректор и Ректорска Управа - Комисија за настава -Единиците на УКИМ	1. Организирање на презентации од единиците кои го завршиле или се во тек на процесот за меѓународна акредитација (2 годишно) 2. Број на единици во кои се отпочнати процеси за меѓународна акредитација. 3. Број на единици со остварен напредок (премин во следна фаза) во процесот на меѓународна акредитација.	1.1.2

				4.број на единици со успешно завршена меѓународна акредитација	
8.	Спроведување на обуки за иновативни методи и адаптација на начините на изведување настава и развој на меки вештини на наставниот кадар	На годишно ниво, континуирано	Органите на Универзитетот - Комисија за настава -Единиците на УКИМ	1. Организиран минимум 2 обуки за наставно-научниот и соработничкиот кадар во текот на секоја академска година во рамки на секоја единица (доколку се со физичко присуство да бидат отворени и за вработените од другите единици согласно близината на научни подрачја или доколку се онлајн да бидат снимени и достапни во Learning management system на УКИМ). 2. број на посетители на обуките (просечна посетеност на обуките од најмалку 60% од вработените на единиците)	1.1.3
9.	Организирање работилници за методите на оценување и испитување на студентите	На годишно ниво, континуирано	Органите на Универзитетот - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците	1.организиран минимум 2 обуки за наставно-научниот и соработничкиот кадар во текот на секоја академска година во рамки на секоја единица (доколку се со физичко присуство да бидат отворени и за вработените од другите единици согласно близината на научни подрачја или доколку се онлајн да бидат снимени и достапни во Learning management system на УКИМ). 2. број на посетители на обуките (просечна	1.1.3

				посетеност на обуките од најмалку 60% од вработените на единиците)	
10.	Анализа на бројот на вработен наставен кадар и потребите согласно ангажманот за секоја единица и изготвување на план за реализирање на нови вработувања	На годишно ниво, континуирано	Органите на Универзитетот – Универзитетски сенат, ректор и Ректорска управа, - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците - Надлежни министерства	1. Извештаи од единиците (анализа), 2. изготвен план за потребите, 3. број на нововработени наставници и соработници по единици и вкупно на Универзитетот, 4. Изготвување на стратегија за задржување на најдобрите студенти	1.1.4
11.	Воведување на алатки за онлајн учење, дигитални платформи, алатки за адаптивно учење, аналитички алатки, вештачка интелигенција, машинско учење и др.	На годишно ниво, континуирано	- Органи на Универзитетот - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците	1. извештаи од единиците за воведени нови алатки и технологии во наставата, 2. одржани обуки за студентите и за вработените за користење на овие технологии	1.1.5
12.	Интензивирање на работата на Центрите за кариера на единиците и соработка со Центарот за кариера на УКИМ	На годишно ниво, континуирано	- Центар за кариера на УКИМ - Центри за кариера на единиците - Единиците на УКИМ - Стручна служба на УКИМ и единиците	1. Извештај за спроведени активности и состаноци на Ц.К на УКИМ и на Ц.К на единиците, 2. број на реализирани проекти со стопанството 3. број на реализирани промоции на единиците и универзитетот пред средношколците 4. број на обуки за студенти, 5. број на студенти кои користеле поддршка на Ц.К. 6. број на новововедени услуги на кариерните центри	1.2.1
13.	Вклучување на студентите во проекти, натпревари, органи и тела на единиците и на Универзитетот	На годишно ниво, континуирано	- Органи на Универзитетот - Единиците на УКИМ	1. Број на студенти вклучени во проекти на единицата,	1.2.2

			<ul style="list-style-type: none">- Центри за кариера на единиците- Центар за кариера на УКИМ- Стручна служба на УКИМ и единиците	<ul style="list-style-type: none">2. број на студенти вклучени во проекти со стопанството,3. број на учества на натпревари,4. број на нови клубови и организации,5. број на студентски конференции организирани од студентите,6. број на студентски конференции надвор од државата на кои учествувале студенти од УКИМ	
--	--	--	---	--	--

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ

2. НАУКА, ИНОВАЦИИ И УМЕТНОСТИ

Универзитетот силно подржува наука и уметности во функција на развој на општеството и националната економија, односно поттикнува научно-истражувачки активности и иновации, како и нивна комерцијализација, со цел изнаоѓање на решенија за општествените и индустриските предизвици. Универзитетот во соработка со единиците, се насочува кон подобрување на научната продуктивност на резултатите од научните истражувања, преку публикации со фактор на влијание, индексирани на Web of Science и Scopus, како и кон зголемување на истражувачките компетенции преку учество во меѓународни научно-истражувачки проекти. Со цел градење на препознаена академска институција, добро етаблирана во Европа, Универзитетот со внимание ги следи релевантните меѓународни рангирања на високо-образовните институции во светот на сервисите QS, THE, Scimago, Webometrics, ARWU и заедно со единиците ќе преземе конкретни чекори за позначајно унапредување на сопствениот ранг на истите.

Акцискиот план за Областа: Наука и иновации, е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот, и ги дава насоките за операционализација на документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029. Притоа, даден е преглед на оперативни плански задачи со индикатори за нивно следење, предвидени за реализација на стратешките активности, насочени кон остварување на следните стратешки цели:

Стратешка цел 2.1. Поттикнување на извонредноста и иновациите во научната и уметничката работа

Стратешка активност 2.1.1: Поттикнување на извонредноста на научните и уметничките резултати.

Стратешка активност 2.1.2: Подобрување на истражувачката инфраструктура

Стратешка активност 2.1.3: Зајакнување на финансирањата на научните и уметничките активности

Стратешка активност 2.1.4: Поттикнување на интердисциплинарни истражувања и поддршка на отворена наука

Стратешка активност 2.1.5: Зајакнување на потенцијалите за иновативност

Стратешка активност 2.1.6: Поддршка на уметничките, културните и останати творечки резултати

Стратешка цел 2.2. Подобрување на интернационализацијата преку придонес кон научните предизвици

Стратешка активност 2.2.1: Фокус на приоритетни истражувачки области

Стратешка активност 2.2.2: Проширување на меѓународните истражувачки соработки во науката и уметностите

Стратешка активност 2.2.3: Промовирање на резултатите од научните истражувања и уметностите

Стратешка цел 2.3. Подигнување на меѓународниот рејтинг преку научните истражувања

Стратешка активност 2.3.1: Детектирање на предизвиците при меѓународните рангирања на универзитетите

Стратешка активност 2.3.2: Подобрување на истражувачките компетенции на академскиот кадар

Стратешка активност 2.3.3: Поддршка на извонредноста на научно-истражувачките резултати на академскиот кадар

Стратешка активност 2.3.4: Подобрување на механизмите за евалуација на истражувачките резултатите на академскиот кадар

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратегиска активност (да се наведе бројот од страт. план)
1.	Зголемување на бројот на публикации индексирани на Web of Science и Scopus.	Следење на годишно ниво, компарација со базна година, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Проректор за наука, Комисија за наука, Продекани за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Годишен самoeвалуациски извештај за сопствените истражувачките резултати на секој член на академскиот кадар на единиците на УКИМ Минимум една публикација (Scopus или WoS) во последните пет години за секој истражувач Извештај за истражувачки резултати на секоја единица и УКИМ (Research Output)	2.1.1. 2.3.3.
2.	Зголемување на бројот на цитати во Web of Science и Scopus.	Следење на десетгодишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Проректор за наука, Комисија за наука, Продекани за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Извештај за истражувачки резултати на на секоја единица и УКИМ (Research Output)	2.1.1. 2.3.3.
3.	Зголемување на истражувачката извонредност преку рангирање на поголем број научници на УКИМ помеѓу врвните 2% највисоко цитирани во светот	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Проректор за наука, Комисија за наука, Продекани за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Извештај за истражувачки резултати на на секоја единица и УКИМ (Research Output)	2.1.1. 2.3.3.

4.	Регистрирање на дигитални истражувачки профили со употреба на исправна афилијација од страна на секој член на академскиот кадар на УКИМ и континуирано ажурирање на сопствениот профил на институционалниот репозиториум	Септември 2024, Континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Проректор за наука, Продекани за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Зголемена видливост на УКИМ	2.1.1. 2.2.3.
5.	Подобрување на истражувачката инфраструктура	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Проректор за наука, Одделение за наука, Продекани за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Ново отворени лаборатории, истражувачки центри или хабови Ново опремени или реновираны лаборатории	2.1.2.
6.	Надградување и систематско ажурирање на Репозиториум на УКИМ, со воспоставен електронски информациски систем за следење на научноистражувачките и уметничките резултати и за подобрување на меѓународната видливост	Континуирана реализација	Систем инженери, Проректор за наука, Одделение за наука, Компјутерски центар, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Функционален и кориснички адаптиран дигитален портал на репозиториумот	2.1.2.
7.	Одржување и според можностите надградба, на институционалниот систем за поддршка на научните и уметничките активности и афирмација на резултатите	Годишно ниво, Континуирано повторување	Проректор за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ, Одделение за наука	Научно-истражувачки проекти, најдобри научници и уметник, научни трудови со фактор на влијание на WoS	2.1.3.
8.	Развој на инструменти за поддршка на отворена наука на Универзитетот преку етаблирање на Колаборативен центар	Декември 2024, Континуирана реализација	Проректор за наука, Одделение за наука, Експерти на УКИМ, Компјутерски центар, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Мапирање на податоци и дата сетови за отворен пристап Мапирање на научно-истражувачка инфраструктура за отворен пристап	2.1.4.
9.	Процедури за поддршка и поттикнување на интердисциплинарни истражувања и развој на микро-креденцијали за претприемачка, дигитална и зелена трансформација, базирани на соработка	Континуирано	Органите на УКИМ, единиците на УКИМ	Број на интердисциплинарни проекти	2.1.4.

	наука-индустрија-општество, на национално и меѓународно ниво.			Број на интердисциплинарни апликативни triple helix проекти	
10.	Поттикнување на интердисциплинарни докторски студии и воведување на постдокторски истражувања со потенцијал за иновативност и референтни публикувања.	Континуирано	Органите на УКИМ, единиците на УКИМ, Докторска школа на УКИМ	Број на интердисциплинарни докторски студии и постдокторски истражувања	2.1.4.
11.	Политики за развој на центри за иновации и трансфер на знаење, со процедури за комерцијализација и заштита на интелектуална сопственост	Годишно ниво, Континуирано	Органите на УКИМ, единиците на УКИМ	Број на договори со компании Број на spin-off компании Бројот на патентни пријави Број на иновации и социјални иновации за заштита на интелектуална сопственост	2.1.5.
12.	Зголемување на бројот на уметнички дела изведени на домашни и меѓународни фестивали, концерти, ликовни, архитектонски изложби и други самостојни и групни настапи на професори и/или студенти.	Годишно ниво, Континуирано	Органите на УКИМ, Уметничките единици на УКИМ	Број на изведени уметнички дела реализирани од единиците на годишно ниво Број на музичко-сценски, сценско-изведувачки, аудио-визуелни дела и изложби	2.1.6.
13.	Зголемување на бројот на уметнички и уметничко-истражувачки проекти, на национално и меѓународно ниво.	Годишно ниво, Континуирано	Органите на УКИМ, Уметничките единици на УКИМ	Број на уметничко-истражувачки проекти на единиците на годишно ниво	2.1.6.
14.	Развој на инструменти за безбедна и етичка поддршка на вештачката интелигенција за академската заедница на Универзитетот. Промоција на зелена транзиција, дигитална трансформација и ориентација кон приоритетите на паметната специјализација.	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Проректор за наука, Комисија за наука, Експерти од УКИМ, Центри на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ,	Платформа на УКИМ за безбедна и етичка поддршка на вештачката интелигенција	2.2.1.

			Одделение за наука.	Инструменти за промоција на зелена транзиција и дигитална трансформација Проектна ориентација кон приоритети на паметна специјализација	
15.	Афирмирање на Центарот ЦеНИИС за вмрежување на македонската научна дијаспора и омасовување на членството преку надворешни реномирани истражувачи афилирани на Универзитетот.	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Центар ЦеНИИС, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Број на надворешни истражувачи на Центарот Број на научни публикации (WoS, Scopus) афилирани на Универзитетот	2.2.2.
16.	Универзитетски портал за дигитализација на научни списанија на единиците	Декември 2024, Континуирано	Систем инженери, Одделение за наука, Компјутерски центар, Органите на УКИМ, единиците на УКИМ,	Број на дигитализирани научни списанија	2.2.3.
17.	Анализа на методологиите и индикаторите за мерење на перформансите кај најзначајните сервиси за универзитетски рангирања	Јуни 2024, Годишно ниво, Континуирано	Проректор за наука, Комисија за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Анализа на методологиите на стратегиски важните сервиси Клучни перформанси по сектори на академска работа Препораки за подобрување	2.3.1.
18.	Обуки и работилници за меѓународните донаторски програми за истражувачки проекти	Годишно ниво, Континуирана реализација	Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ, Проректор за наука, Одделение за наука, Канцеларија за проекти	Број на одржани обуки и работилници Опфатени донаторски програми	2.3.2.
19.	Проектна канцеларија со форми за поддршка на меѓународни проекти	Годишно ниво, Континуирана реализација	Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ, Проректор за наука,	Форми и инструменти за поддршка на меѓународни проекти	2.3.2.

			Одделение за наука, Канцеларија за проекти	Број на пријави	
20.	Зголемување на бројот на севкупни меѓународни проекти, како и Horizon проекти на годишно ниво	Годишно ниво, континуирана реализација	Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ, Проректор за наука, Одделение за наука, Канцеларија за проекти	Број на пријави за меѓународни проекти, по програми на годишно ниво Број на одобрени меѓународни проекти, по програми на годишно ниво	2.3.2.
21.	Учества во уредувачки одбори на реномирани странски научни списанија (WOS, Scopus) од страна на академскиот кадар на УКИМ	Континуирана реализација	Проректор за наука, Продекани за наука, Одделение за наука, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Членство во уредувачки одбор / научно списание (WOS, Scopus) Извештај за истражувачки резултати на секоја единица и УКИМ (Research Output)	2.3.3.
22.	Зголемување на придонесот во подобрување на меѓународниот рејтинг на Универзитетот од страна на студентите на докторски студии преку критериуми за публикување на резултатите од истражувањата во реномирани научни списанија (WOS, Scopus)	Континуирана реализација	Докторанди на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ, Докторска школа на УКИМ	Број на публикации индексирани на WoS, Scopus, публикувани од докторанди на УКИМ	2.3.3.
23.	Ревидирање и подобрување на механизмите за евалуација на истражувачките резултатите на академскиот кадар во функција на подобрување на меѓународниот рејтинг на УКИМ	Јануари 2025, континуирана реализација	Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Ревидиран модел за евалуација	2.3.1. 2.3.4.

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ

3. МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Акцискиот план е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот во областа на меѓународната соработка и интернационализацијата, претставени во документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029. Во него е даден преглед на конкретните чекори (плански задачи) кои ќе бидат преземени како дел од стратегиските активности, насочени кон остварување на следните стратегиски цели:

Стратегиски цел 3.1 Подобрување на меѓународната мобилност на студентите и вработените

Стратегиска активност 3.1.1: Зголемување на учеството во програми на меѓународна размена

Стратегиска активност 3.1.2: Зајакнување на постоечките и воведување на нови услуги за поддршка на меѓународни студенти и научници

Стратегиска активност 3.1.3: Развој на глобална алумни мрежа

Стратегиска цел 3.2: Проширување и зајакнување на меѓународните партнерства

Стратегиска активност 3.2.1: Серија активности поврзана со учество во AcrossEU алијансата

Стратегиска активност 3.2.2: Воспоставување на нови стратешки меѓународни партнерства

Стратегиска активност 3.2.3: Засилено присуство во меѓународните мрежи и конзорциуми

Стратегиска активност 3.2.4: Домаќин на меѓународни конференции и симпозиуми

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратегиска активност (да се наведе бројот од страт. план)
1.	Изработка на материјали и реализација на активности чија цел е промоција на меѓународната мобилност и размена.	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none">Проректор за меѓународна соработкаОдделение за меѓународна соработкаПродекани за меѓународна соработка и	<ul style="list-style-type: none">Број на подготвени промотивни материјалиБрој на организирани промотивни настани и обуки	3.1.1

			Еразмус координатори на единиците на УКИМ		
2.	Анализа на остварени учества во програмите за меѓународна мобилност и размена	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка • Продекани за меѓународна соработка и Еразмус координатори на единиците на УКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> • Годишен извештај за реализираните мобилности и учества во активности на вмрежување 	3.1.1
3.	Подготовка на документ (Fact Sheet) со неопходни информации за странски студенти кои сакаат да остварат мобилност на УКИМ	Јули 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка 	Изработен документ поставен на веб страната на УКИМ и испратен до универзитетите со кои имаме потпишано билатерални договори за мобилност	3.1.2
4.	Изработка на протокол за комуникација и поддршка на странски студенти и наставно-научен кадар кој на почетокот ќе ги вклучи моментално достапните услуги на Одделението за меѓународна соработка.	Септември 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка 	Поднесен и усвоен документ/протокол од страна на надлежните лица/органи на Универзитетот	3.1.2
5.	Постепено подобрување на постојните и воведување на нови услуги за поддршка на странски студенти и наставно-научен кадар	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка 	<ul style="list-style-type: none"> • Број на новововедени услуги 	3.1.2

6.	Воспоставување на мрежа на алумни	<ul style="list-style-type: none"> • Првичната верзија на мрежата до декември 2024 • Одржување и надградба на мрежата на годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка • Компјутерски центар на УКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> • Број на алумни регистрирани во мрежата 	3.1.3
7.	Промоција на алијансата AcrossEU меѓу студентите и наставно-научниот кадар на УКИМ и активно учество во сите форми на соработка. со акцент на интензивирање на мобилноста помеѓу членките на алијансата и подготовка на заеднички предлог проекти.	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка • Канцеларија за проекти на УКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> • Број на реализирани промотивни активности • Број на остварени мобилности и поднесени предлог-проекти 	3.2.1
8.	Анализа која има за цел да ги идентификува на глобално ниво универзитетите кои се потенцијални кандидати за стратешки партнери, проследена со иницијативи за склучување на билатерални или мултилатерални договори за соработка со тие универзитети	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка 	<ul style="list-style-type: none"> • Број на склучени партнерски договори за соработка 	3.2.2
9.	Изработка на план за интензивирање на меѓународната соработка на Универзитетот поврзана со неговото членство во различни асоцијации и мрежи на универзитети	<ul style="list-style-type: none"> • Февруари 2025 • Имплементација на годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка • Одделение за меѓународна соработка 	<ul style="list-style-type: none"> • Список на приоритети во меѓународната конзорциумска соработка • Годишни извештаи за реализираните активности, заеднички проекти и остварен финансиски прилив 	3.2.3
10.	Активности во насока на промоција и стимулација на единиците на УКИМ за организирање на едукативни и научни собири со меѓународно присуство.	На годишно ниво - континуирано	<ul style="list-style-type: none"> • Проректор за меѓународна соработка 	<ul style="list-style-type: none"> • Годишни извештаи за организирани собири во организација на 	3.2.4

			<ul style="list-style-type: none">• Одделение за меѓународна соработка	<p>единиците на УКИМ или финансиски поддржани од УКИМ.</p> <ul style="list-style-type: none">• Број на учесници на собирите од странство	
--	--	--	--	--	--

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ

4. ФИНАНСИИ И РАЗВОЈ

Универзитетот Св. Кирил и методиј во Скопје е институција од јавен карактер финансиран од буџетот на државата но и од сопствени самофинансирачки приходи. Работењето со финансите е засновано на детално изготвени финасиски планови кои се годишна проекција на приходите и трошоците за извршување на програмата за работа на Универзитетот поврзани со користење на средства кои ги содржи и годишните финасиски планови на единиците и на организационите единици, по програми, потпрограми, ставки и сметки согласно на принципите на трезорско работење.

Планирањето на средствата во финасискиот план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје се врши во согласност со одобрените средства по ставки и потставки во Буџетот на РСМ а раководењето со финансите се заснова на Законот за буџети, Законот за извршување на Буџетот, Законот за данок на додадена вредност, Законот за персонален данок, како и Законот за внатрешна финасиска контрола, кои се високообврзувачки закони. Завршната сметка на Универзитетот претставува консолидирана финасиска сметка со завршните сметки на единиците на Универзитетот.

Финансирање на високото образование во Република Северна Македонија се заснова на издвојување на средства од буџетот на државата кое главно ги покрива трошоците за дел од платите, придонесите од плати за вработените и дел од режиските трошоци. Вака воспоставениот модел на финансирање на високото образование во државата и неговото практикување повеќе од 20 години го спречува нормалното функционирање на Универзитетот и неговите единици со што се ограничуваат можностите за развој и капитални инвестиции, дигитализација а особено во финансирање на кадровските потенцијали и ресурси.

Со цел да се обезбеди финасиска автономија на високото образование потребно е креирање на нов современ модел на финансирање кој ќе се заноснова на активности за осигурување позитивно финасиско работење и одговорна фискална политика преку финасиско планирање, буџетирање и аналитичко следење на приходите и расходите согласно законската легислатива, меѓународните норми и стандарди за финасово работење.

Исклучително за буџетирањето на Универзитетот се приходите од самофинсирачки активности кои не треба да боидат дел од трезорското работење за располагање со сопствените средства со цел остварување на што поголеми приходи од стопанството, посебно во областа на интелектуални, стручни услуги и организација за специјализирани едукативни програми.

Основните цели за унапредување на финасиското работење и развој на Универзитетот а кои произлегуваат од Стратегијата се:

- Обезбедување финасиска стабилност и одржливост на Универзитетот.
- Капитални инвестиции во објекти, опрема и кадровски потенцијали на Универзитетот.
- Воспоставување на функционална автономија на Универзитетот.

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратегиска активност (да се наведе бројот од страт. план)
1.	Изработка на акционен план за диверзификација на изворите на финансирање на универзитетот со посебен акцент на изворите од самофинасирачки активности	<ul style="list-style-type: none"> – Декември 2024 – Имплементација на годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, – Одделение за финансии – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Формирана комисија за изготвување на акционен план за финансирање. – Усвојување на акционен план од страна на органите на Универзитетот. – Годишни извештаи со листа за: <ul style="list-style-type: none"> • склучени јавно-приватно партнерства • договори со стопански субјекти • број на аплицирани меѓународни грантови и проекти. 	4.1.1.
2.	Воспоставување на модел на финансиско планирање, буџетирање и аналитичко следење на приходите и расходите.	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, – Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Донесување на годишни финансви планови со ефикасно управување со приходите и расходите во согласност постојаните активности и планот на дејствување. 	4.1.2.
4.	Изработка на анализа на расходи со цел оптимизација и рационализација на трошоците.	<ul style="list-style-type: none"> – Декември 2024 – Имплементација на годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, – Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Спроведена анализа за: <ul style="list-style-type: none"> • трошоците, • идентификувани можности за оптимизација, • спроведени препораки за ефикасно користење на ресурсите. 	4.1.3.
5.	Одржување на нивото на извори за сопствени приходи со воспоставување на модел за одржливост на приходите	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, – Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Новосозаддени полиња за работа во рамките на можностите и ресурсите во земјата и странство. – Изработка на план за наплата на побарувањата. – Ажурирање на листа на должници 	4.1.2.

7.	Изработка финасиски план за инвестиции во опрема и ресурси	<ul style="list-style-type: none"> – Септември 2024 – Имплементација на годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Листа со утврдени приоритени инвестиции во објекти и опрема. – Извештаи (годишни) за започнати и завршени објекти со модернизирање и одржување на постојните капацитети, – Извештаи (годишни) за вкупен износ на вложени средства. – Листа (годишни) на известиции во нови технологии, одржување. 	4.2.1.
8.	Целни инвестиции во стратешки иницијативи за висок раст.	Имплементација на годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Реализирани инвестициски проекти, – Вкупен износ на инвестиции. – Листа со воведени академски програми во областите кои се во развој. – Формирани истражувачки центри за извонредност. 	4.2.2.
9.	Основање на спин-оф и страт-ап центри за комерцијализација на универзитетските истражувања и соработка со индустријата.	Имплементација на годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Листа на воспоставени програми за поттикнување – Формирани центри. 	4.2.3.

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ

5. ОПШТЕСТВЕНАТА УЛОГА И ПОЗИЦИЈАТА НА УНИВЕРЗИТЕТОТ ВО ОПШТЕСТВОТО

Универзитетот се смета за национален универзитетски бренд, заслужен национален статус на најдобар универзитет во државата, што истовремено е и обврска да се избори за зачувување на својата клучна улога во креирањето на сите национални стратегии, политики, програми и проекти за развој на општеството, националната економија, а особено оние кои се однесуваат на образованието.

Дополнително, Универзитетот ќе утврди бројни општествено-одговорни активности и одржливи иницијативи за развој и унапредување на заедницата. Ќе се насочи и кон поттикнување на граѓанската свесност кај своите студенти и вработени со цел нивно активно вклучување во процесите на донесување на одлуки и ангажирање во решавањето на позначајните општествени проблеми. Повеќедецениска стожерна улога што ја има во поставувањето на научните, културните, уметничките и економските темели на оваа држава ќе биде врвен приоритет за Универзитетот.

Акцискиот план за Областа 5: Општествената улога и позицијата на универзитетот во општеството, е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот, и ги дава насоките за операционализација на документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029. Во продолжение е прикажан преглед на оперативни плански задачи со индикатори за нивно следење, предвидени за реализација на стратегиските активности, насочени кон остварување на следните стратески цели:

Стратеска цел 5.1. Јакнење на општествената улога и позиција на УКИМ во национални и глобални рамки

Стратеска активност 5.1.1: Зајакнување на улогата на експертите и наметнување на научните факти во функција на општествен развој

Стратеска активност 5.1.2: Следење на активностите на Универзитетот низ призмата на нивното влијание врз општеството

Стратеска цел 5.2. Промовирање на зелени, одржливи и општествено одговорни практики на Универзитетот и во општеството

Стратеска активност 5.2.1: Обезбедување и организација на активности за одржлив развој, општествената одговорност и активното граѓанство

Стратеска активност 5.2.2: Спроведување на иницијативи за зелен кампус

Стратеска цел 5.3: Подобрување на ангажманот во заедницата и социјалното влијание

Стратеска активност 5.3.1: Воспоставување на програми за услуги во заедницата

Стратеска активност 5.3.2: Промовирање на социјално претприемништво и иновации

Стратеска активност 5.3.3: Подобрување на пристапот до образование

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратегиска активност (бројот од страт. план)
1.	Поддршка на критичкото мислење и зајакнување на улогата на академската и научната експертиза, поврзани со актуелните општествени теми	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Експерти од УКИМ вклучени во: консултативни форми, тела за одлучување, креирање стратешки документи	5.1.1.
2.	Комуникацијата со јавноста, поддршка на јавната видливост и промоција на достигнувањата на Универзитетот	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Систем на следење на активностите кои имаат влијание врз заедницата Број на популарни натписи за академските и научните достигнувања, Број на објави во медиумите и на социјалните мрежи на УКИМ и членките на УКИМ	5.1.1. 5.1.2.
3.	Организација на активности на теми за одржлив развој, активно граѓанство и општествена одговорност во високото образование, континуираното учење и научните истражувања	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Реализирани проекти поврзани со наведените теми	5.2.1.
4.	Спроведување на иницијативи насочени кон намалување на еколошкиот отпечаток на Универзитетот	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Мерки со употреба на зелени технологии	5.2.2.
5.	Развој на структурирани програми за услуги за заедницата	Следење на годишно ниво, континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Број на склучени договори за партнерства Број на реализирани активности за услуги во заедницата	5.3.1.

6.	Поддршка на иницијативи во социјално претприемништво и социјални иновации	Континуирана реализација	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Број на одржани обуки за социјално претприемништво Иницијативи за социјални иновации	5.3.2.
7.	Иницијативи за поттикнување инклузивност и зголемување на пристапот до високото образование за социјално ранливи категории	Годишно ниво, Континуирано повторување	Член на академскиот кадар на УКИМ, Органите на УКИМ, Единиците на УКИМ	Број на спроведени активности за поддршка на инклузивноста	5.3.3.

**АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА
СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ ЗА ПОДДРШКА НА ПРОЦЕСИТЕ
6. ДИГИТАЛИЗАЦИЈА НА УКИМ И ПОДГОТОВКА ЗА ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА**

Акциониот план е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот во областа на дигитализацијата, претставени во документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029. Во него е даден преглед на конкретните чекори (плански задачи) кои ќе бидат преземени како дел од стратешките активности, насочени кон остварување на следните стратешки цели:

- Стратешки цел 6.1** **Подобрување на дигиталната инфраструктура за модернизирани универзитет**
- Стратешка активност 6.1.1 Надградба на дигиталната инфраструктура
 - Стратешка активност 6.1.2 Унапредување на интегрираните системи за управување
 - Стратешка активност 6.1.3 Воведување на решенија засновани на облак
- Стратешка цел 6.2** **Поттикнување на култура на дигитална писменост и развој**
- Стратешка активност 6.2.1 Развој на програми за дигитална компетентност
 - Стратешка активност 6.2.2 Иновирање во процесите на настава и учење
- Стратешка цел 6.3** **Унапредување на квалитетот на сите процеси и активности на УКИМ**
- Стратешка активност 6.3.1 Воспоставување на Канцеларија за управување со квалитет и Стратегија за управување со квалитет

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратешка активност (да се наведе бројот од страт. план)
1	Развој на програма за инвестирање во робусна дигитална инфраструктура за поддршка на напредни ИТ услуги низ кампусот.	Крај на 2025 година	Ректорат и ФИНКИ	Поврзаност на сите членки на Универзитетот во Универзитетската компјутерска мрежа и обезбедување на редувантни врски за зголемена робусност на мрежата	6.1.1
2	Обезбедување на хардверска инфраструктура за безбедно складирање на податоци и воведување на решенија засновани на облак	Тековно на годишно ниво	Ректорат и ФИНКИ	Спроведени постапки за набавка на соодветна опрема, склучени	6.1.1 6.1.3

				договори за закуп на услуги во облак	
3	Унапредување на интегрирани системи за управување кој вклучува студентски информациски системи, системи за управување со учење и платформи за управување со истражување	Крај на 2025 година	Ректорат и ФИНКИ	Изработен план за унапредување на системите за управување	6.1.2
4.	Креирање на дигитална платформа за подготовка на апликации за учество во проекти	Септември 2025	Ректорат и ФИНКИ	Број на поднесени апликации за проекти	6.1.2
5.	Креирање на дигитална платформа за подготовка на елаборати за студиски програми	Септември 2025	Ректорат и ФИНКИ	Број на поднесени елаборати	6.1.2
6.	Креирање на дигитална платформа за реализација на онлјан испити	Септември 2026	Ректорат и ФИНКИ	Број на реализирани испити	6.1.2
7.	Креирање на дигитален сервис за најчесто поставувани прашања и коментари	Септември 2026	Ректорат и ФИНКИ	Фреквенција на користење на сервисот	6.1.2
8.	Развој на програми за обука и работилници за подобрување на дигиталните компетенции и на студентите и на вработените	Тековно на годишно ниво	Ректорат и ФИНКИ	Број на реализирани обуки и работилници	6.2.1
9.	Постепено воведување на нови методи на настава и учење базирани на дигитални технологии	Тековно на годишно ниво	Ректорат и ФИНКИ	Годишен извештај за степенот на застапеност на дигиталните алатки во наставниот процес. Број на одржани презентации и обуки	6.2.2
10.	Изработка на Стратегија за управување со квалитет	Септември 2024	Генерален секретар на УКИМ	Усвоен документ од Сенатот на УКИМ	6.3.1
11.	Отворање на канцеларија за управување со квалитет	Мај 2026	Генерален секретар на УКИМ	Воспоставена канцеларија и преглед на активности	6.3.1

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ ЗА ПОДДРШКА НА ПРОЦЕСИТЕ
7. ФИНАНСИСКА, КАДРОВСКА И ФУНКЦИОНАЛНА АВТОНОМИЈА

Високото образование во Република Македонија се темели на автономија, во согласност со Уставот на Република Македонија, со ратификуваните меѓународни договори и со законот за високо образование.

Автономијата на Универзитетот вклучува академска слобода, автономија на управувањето, неповредливост на просторот, финансиска автономија и кадровска автономија.

Планирањето на буџетот, вложувањата во кадровскиот, инфраструктурниот и организацискиот потенцијал на Универзитетот е можна само преку почитувањето основните начела на автономија која во значителна мерка се ограничени или оневозможени од државата што влијае на развојот на УКИМ.

Оттука, УКИМ ќе воспостави акциски задачи со цел унапредување на моделот на финансирање, моделот на селекција на кадровките потенцијали и принципите за инвестиции со цел да обезбеди функционална автономија.

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратешка активност (да се наведе бројот од страт. план)
1.	Изработка на модел за одржливо финансирање на високото образование со цел обезбедување и гарантирање на финансиската автономија на УКИМ,	<ul style="list-style-type: none"> – Јуни 2025 – На годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Формирање на тело за изготвување на модел за финансирање на УКИМ. – Изработка на предлог модел и негово усвојување од органите на УКИМ – превземени активности за приближување на ставовите со носителите на политики, доставени конкретни предлози за измена на законите кои ја регулираат оваа проблематика. 	7.1.1:
2.	Развој на внатрешни механизми за генерирање приходи.	На годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Воведување на нови мултидисциплинарни студиски програми базирани на потребите на стопанството. – Воведување на програми за континуирано образование. – Зголемен број на консултантски услуги 	7.1.2:

				<ul style="list-style-type: none"> – Зголемување на акредитациони методи за лабораторски тестирања – Листа на закупнини за објекти во сопственост на УКИМ. 	
3.	Воведување на систем за контрола на приходите на Универзитетот.	<ul style="list-style-type: none"> – Септември 2025 – На годишно ниво, континуирано 	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, Одделение за финансии, – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Воспоставување на софтвер за дигитална контрола на приходите. 	7.1.3.
4.	Воспоставување на модел на распределба на ресурси	Имплементација на годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Развиен и имплементиран нов модел на оптимизација на распределба на ресулри. 	7.1.4.
5.	Изработка на овластувања за аплицирање и менаџирање на активности кои овозможуваат дополнителни приходи како проекти, програми и слично.	Имплементација на годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Проректор за финансии, , – Одделение за финансии, 	<ul style="list-style-type: none"> – спроведени промени во системот на одлучување (дескриптивно), – усвоени нови механизми, правилници, одлуки и сл. 	7.2.1
6.	Воспоставување на системски модел за известување при постигнати резултати.	Имплементација на годишно ниво, континуирано	<ul style="list-style-type: none"> – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Извештаи за успешност и напредок. – воспоставен систем на индикатори за ефикасност и успешност на единиците на Универзитетот. 	7.2.2
7.	Модел за селекција на кандидати при вработувања на УКИМ.		<ul style="list-style-type: none"> – Органите на УКИМ и на единиците наУКИМ 	<ul style="list-style-type: none"> – Утврдени критериуми и индикатори за вработувања – Имплементација на системот – Активности за превземни конкретни предлози за измена на законите кои ја регулираат оваа проблематика. 	7.2.3

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА СТРАТЕГИСКАТА ОБЛАСТ

8. ПОДДРШКА НА РАЗВОЈОТ НА АДМИНИСТРАТИВНИОТ КАДАР

Препознавањето на потребата од развојот на административниот кадар е клучен сегмент во остварувањето на квалитетот, поврзаноста и континуитетот на сите процеси во рамките на Универзитетот.

Овој Акционен план е изготвен како дел од процесот на планирање, реализација и остварување на главните стратешки определби кои се претставени во документот Стратегиски план на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје 2024-2029.

Во него се утврдени плански задачи за поддршка на развојот на административниот кадар, со период за нивна реализација, насочени кон остварување на следните стратешки цели:

Стратешка цел 8.1. Насочување на професионалниот развој за административниот персонал

Стратешка активност 8.1.1: Прилагодени програми за обука

Стратешка активност 8.1.2: Систем за управување со перформанси

Стратешка активност 8.1.3: Патеки за напредување во кариерата

Стратешка цел 8.2. Подобрување на ефикасноста и ефективноста на административните служби

Стратешка активност 8.2.1: Оптимизација на процесите

Стратешка активност 8.2.2: Унапредување на соработката помеѓу службите на УКИМ и на единиците

Ред. бр.	Планска задача	Период за реализација или краен рок	Одговорно лице / субјект	Индикатори за остварувањето	Поврзаност со стратешка активност (да се наведе бројот од страт. план)
1	Развој на сеопфатни програми за обука прилагодени на потребите на административниот персонал на различни нивоа.	Континуирано	Генерален секретар на УКИМ	Изготвени програми за обуки	8.1.1
2	Имплементација на систем за управување со перформансите кој вклучува редовни оценувања, механизми за повратни информации и препознавање на извонредните перформанси	Континуирано	Генерален секретар на УКИМ	Изготвени извештаи за управување со перформансите	8.1.2
3	Развој на јасни патеки за напредување во кариерата за административниот кадар	Континуирано	Генерален секретар на УКИМ	Изготвен план за испраќање на кадри на обуки во универзитетите од Алијансата и на универзитетите во	8.1.3

				регионот преку програмата ЕРАЗМУС+	
4	Мапирање и оптимизирање на административните процеси за да се елиминира неефикасноста, да се намали дуплирањето и да се поедностават работните текови	Континуирано	Генерален секретар на УКИМ	Изготвени анализи на административните процеси	8.2.1
5	Стимулирање на култура и процеси на соработка и комуникација меѓу различните административни одделенија на Универзитетот и на единиците.	Континуирано	Генерален секретар на УКИМ	Се користат дигитални платформи Одржани презентации и обуки	8.2.2